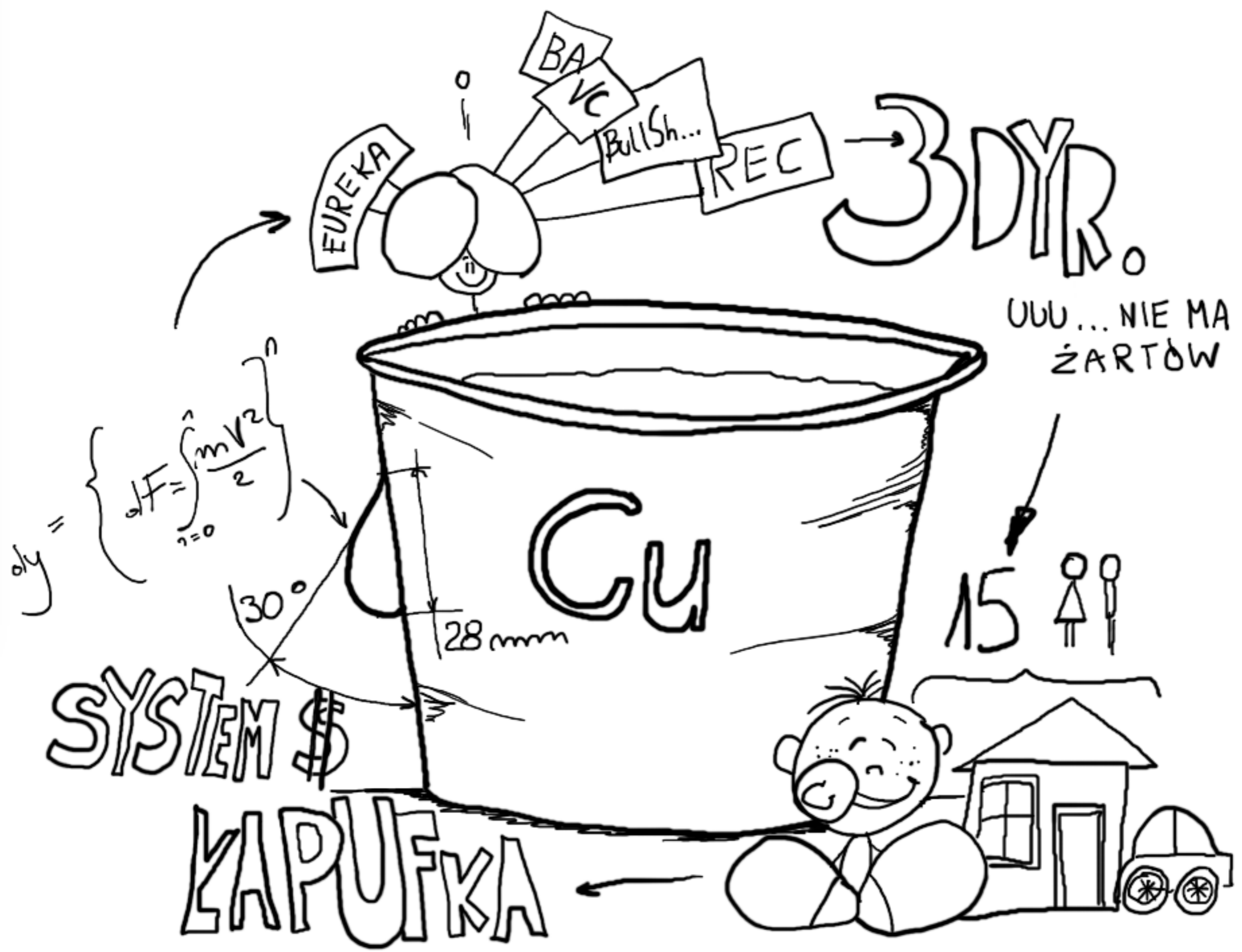


ŁUKASZ KALICIŃSKI

AND

NOTJUSTSHOP

lukasz@notjustshop.com



OD 200%² → 10% ZOSTAJE

ALE ♡?



~~CEO~~

3 DŹYR.

ZAUFANIE

TURKUS

15



SYSTEM \$

KAPUFKA





MISA

WHY

SIMON SINEK

NJS + 8NJS

Musk #2

BUT NOT A MARY
WUE

L. J. MORALES

~~CV~~
~~DYPLOM PRACOWNIK~~

~~ZROB TO TAK~~

CO LUBISZ
CZY PASUJESZ

~~PRAWO JAZDY~~
~~A, B, C, D~~



NOT JUST
HOLOCRACY



NIE ROBIE
CSR

PRZECIE TAK
UCZYLI W DOMU

ALE

2 TYG. TEMU
SIE DOWIEDZIA.

BO
MISJA

WTEDY
NIE



STRATEGIĘ

HOLOCRACY?
TAK UCZYLI W DOMU
SZKOLE

JEST => PACZĄTKI TURKUSU

SZARA
STRELEFA

JAK RAPORT DOBRYCH PRAKTYK => $\frac{800}{2000000}$?



"One sandal, endless possibilities."





KK
intl.
krochet kids



KK
volcom x krochet kids



sevenly.org

LEAN

One 4 One



WARBY PARKER
eyewear



Buy a Pair,
Give a Pair

For every pair purchased,
a pair is distributed to someone in need.

[LEARN MORE >](#)

VC → 100 mln \$

500 MLN \$



One for One

Buying a pair
GIVES A PAIR

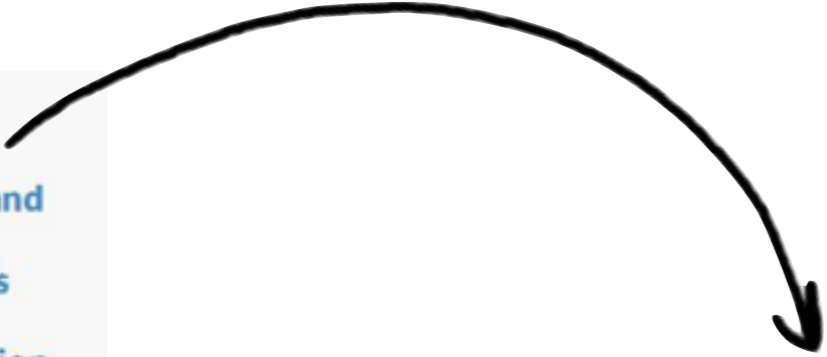
SHOP TOMS



VC



- 1.** Deliver WOW Through Service
- 2.** Embrace and Drive Change
- 3.** Create Fun and a Little Weirdness
- 4.** Be Adventurous, Creative and Open-Minded
- 5.** Pursue Growth and Learning
- 6.** Build Open and Honest Relationships With Communication
- 7.** Build a Positive Team and Family Spirit
- 8.** Do More With Less
- 9.** Be Passionate and Determined
- 10.** Be Humble



HOLOCRACY



A breakthrough
in autism detection.
**Simple,
Accurate,
Early**





O GRAFIK

O

DD TVN

O

PROJEKT PRZYBIJ
TYNIECKIEJ 5



O DZIECI



O FOTO

O

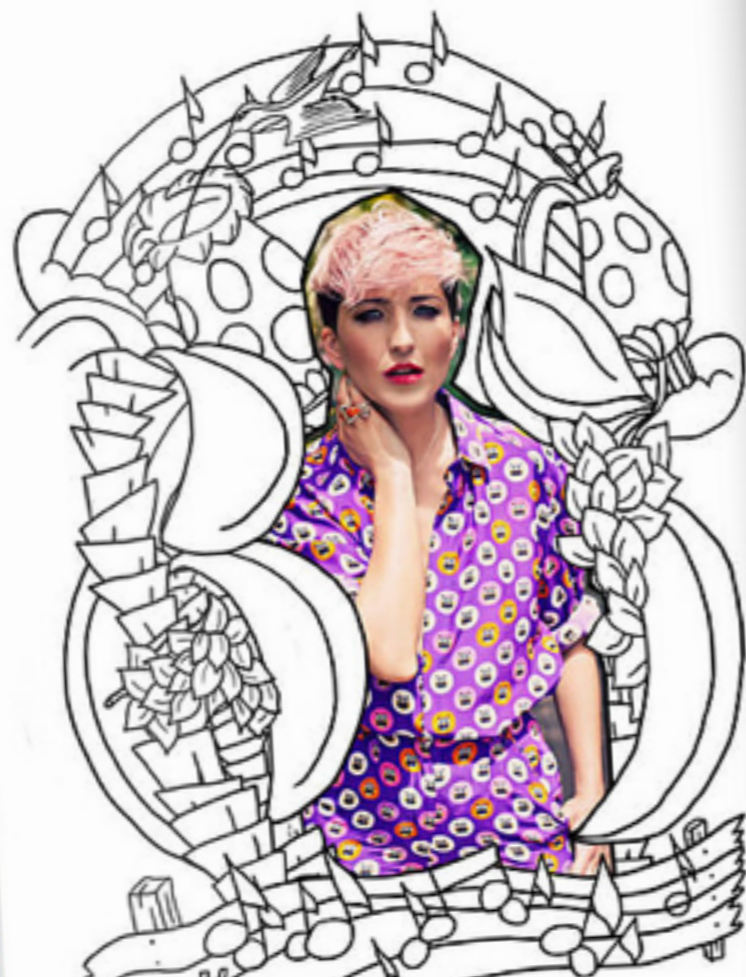


PLATFORMA
DZIECI, GWIAZDY,

empik OMNIBO
eska



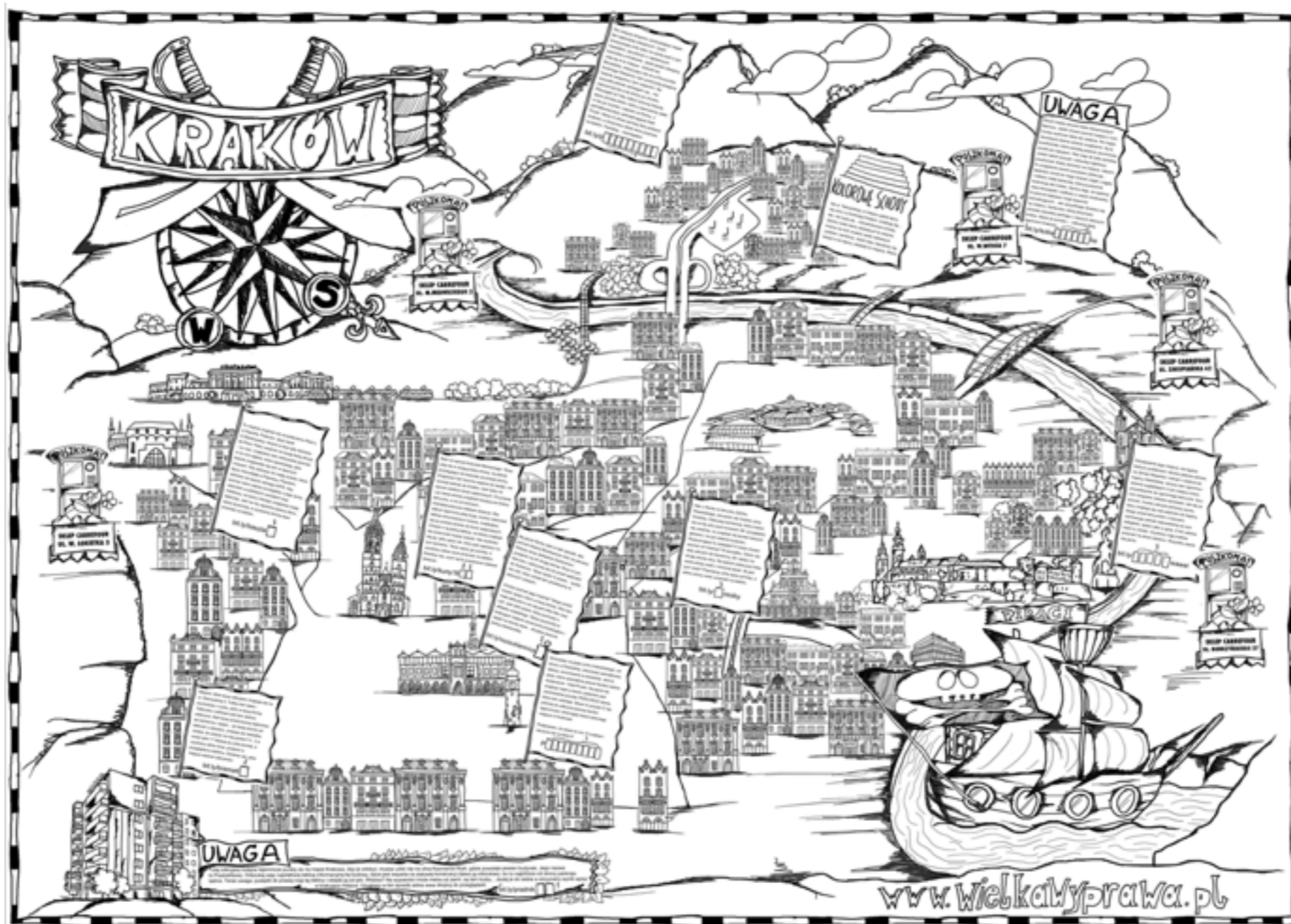
ZAKOLOROWANI



7 STUDENTÓW → 1 CEL



30 OSOB SPOTKANIE SYSTEM ACEL KTO TO TO TO ZROBI?





HOLOKRAGJA
SUPER



HOLOKRAGJA

SUPER

ALE

CARNEGIE

ROCKEFELLER

JOBS

GATES
MUSK



ŁUKASZ KALICIŃSKI

AND

NOTJUSTSHOP

lukasz@notjustshop.com

Ja się na tym nie znam i może dlatego to robię. No bo tak. Jestem metalurgiem - zero wiedzy na temat biznesu (kropla miedzi na naczynku), nagle piłeczka i eureka - ja mogę przecie firmę założyć!! Pomyśl - huta. Inwestor - żartujesz? Teraz dopiero wiem, jak poroniony to był pomysł - studen i huta. Dobrze. Założyłem firmę w której do dnia dzisiejszego pracują ludzie - każdy ma tyle samo do gadania, każdy się może kłócić, absolutnie każdy jest ważny. Firma ma w porywach do 15 pracowników... mikro, ale działa i co? I nie przynosi stosu pieniędzy ale... urodziły się dzieciaki, ludzie mają żony, pobudowali domy... a kiedy przyszedł gość i powiedział że może coś pod ławą, to go chłopaki wyśmiali. Od startu każdy był dyrektorem :) - co było nie raz śmieszne bo słyszałem jak goście gadali - uuuu, 3 dyrektorów. Duża firma :)... ale wiadome było, że to na czym firma stoi to zaufanie i wspólny horyzont. Inni padają (10% po 10 latach tylko zostaje, my mamy już 12 lat) a my jesteśmy. Dzisiaj, nazwałbym to turkusową organizacją. Brakowało mi tylko czegoś więcej - takiej fajnej misji która łączy za serducho. Takich prawdziwych emocji... jak na początku biznesu gdy była adrenalina. I wtedy poznałem Olę :) Pojawiła się misja. I znowu holokracja - nie ma pracowników, są przyjaciele. Nie ma ZRÓB TO I TO tylko jest... Ania, trza by to zrobić. Pomożesz? Nie ma strachu przed innym zdaniem, mało tego, jest zachęta do innego zdania - po tym zawsze jest słońce. Ktos nowy? Pytanie, a co lubisz robisz? W czym jesteś dobry - dobieranie do projektu, a nie uczenie. Chce aby ten ktos czuł się super, spełniony, aby realizował hobby (przykład Julia grafik, która będzie pewnie ogarniac NJS'a) Najważniejsze, że jest jednak misja, są wartości. O firmach turkusowych dowiedziałem się 2 tygodnie temu od pana blikle. O holokracji wcześniej, ale tematu zupełnie nie zgłębiałem. I co? I okazuje się, że chyba znowu tworzy się turkusowa firma. Jak to możliwe? Bo do cholery jak to robić inaczej? Kiedy poznałem Olę, zacząłem tworzyć firmę o której powiedziano - ty nie robisz csr'u, ty nim jesteś. Jak to możliwe. Bo nie wiedziałem że można inaczej. Fajnie :)

Simon sink już o tym mówi. Aby mieć to WHY, tą misję a nie WHAT czyli strategię :). MISJA ZJADA STRATEGIĘ NA ŚNIADANIE... Simon nigdy chyba nie mówił że to o czym prawi to holokracja, turkus a jednak o tym mówił. Dla mnie to trochę właśnie jak CSR - jest raport odpowiedzialnego biznesu gdzie są setki firm, korpo na całego. Po co? Nie wiem ale są. Wynika z niego że w polsce było w 2015 roku jakieś 800 dobrych praktyk. Na 2mln firm. Kiedy była o nim mowa powiedziałem że jak dla mnie mamy szarą strefę csr'u - czyli ludzie go stosują ale nigdy by go tak nie nazwali. Holokracja - pewnie w wielu biznesach też go można już dojrzywać, ale nikt o tym nie wie. Dlaczego? Bo do cholery jak można inaczej? Tak nauczyła mama - aby innych traktować z szacunkiem. to taki wstęp.

odajmy do tego misję i mamy mieszankę wybuchową. A więc misja... WHY...

SsekoDesing, KrochetKids, Toms, Sevenly (świetny model lean startup), wary parker (koło 100mln z vc), zuribikes, BeyondBeanie, zappos (holokracja i zestaw zasad, placenie pracownikom), DekoEko... ale to jest misja. A teraz z mojego podwórka i...

andNJS i NJS - jaka jest misja? Ano taka. A turkus? Kurcze... Laloux mówi że jest to najlepszy kolor dla skąplikowanych systemów...może nie... może ja go robię? No bo to jest tak, byliśmy kiedyś w raporcie Orlen nad nami 30tys ludzi, unilever pod nami... jeszcze więcej. My - 2. Jesteśmy więc mikro i ktoś by powiedział, że przecie jakie holokracja, jak nie ma między kim go stosować, ale... mamy sporo satelit - fotograf, pr, grafik, programista, pm od projektu, zespół od projektu, szwalnia, druk, wizarz, youtube, googleadwords, freelancer.com... robi się grupa 30 osób... z którymi trzeba współgrać, które mają coś do powiedzenia, są ważne. Nie są sterowane a jedyne podłączane pod projekt i każdy tam jest ważny. Nie ma stanowisk, najwięcej do powiedzenia ma specjalista i to jego się raczej słucha, ale nie od decyduje... hmm... (anegdota... kumpel mi mówi że musi prawko kat. c d e f mieć bo pracownicy nie mogą być lepsi), mało tego... przykład hi5, gdzie mieliśmy grafika, fotografa i cała zgraje, ale na tym samym poziomie dzieciaki (nie jak w fundacjach, że są niżej i my im pomagamy tylko są na tym samym poziomie i robimy coś razem). Co się dzieje dalej? świat też inaczej to odbiera - zaproszenie do DD tvn. Albo zakolorowani gdzie stworzona została platforma na której znaleźli się celebryci, dzieciaki, my, empik, eska. dobry przykład to dr klik, gdzie jest grupa studentów i mają wytyczony tylko cel, ja jestem jakimś doradcą, ale nie decyduje. Albo mapa i koło 30 osób przy projekcie... spotkanie, burza mózgow, rzucone zadania, kto się tym zajmie... ja tym, ja tym, ja tym i jeden wspólny system komputerowy aby łatwo można było tym zarządzać. Jeden cel, jeden projekt wszyscy jakos działają. Zadnego zarządcy hmm...

na koniec kiedyś czytałem o Andrew Carnegie (początki US Steel), Rockefellerze, dowiedziałem się o tym, że potrafili krwawo tłumić strajki ale dzisiaj pamięta się o nich nie tyle z fortuny (zwłaszcza Carnegie) ale ich działań dobroczynnych. Redaktor powiedział nawet, że za 50 lat nie będzie mowy o Jobsie... do wieczności przejdzie jednak Gates za to co robi teraz z fundacją.

kurcze powiem wam, że nadal nie wiem czy robię holokrację i w sumie nie jest to ważne bo czuję się w tym dobrze i wiem że ludzie czują się w tym też dobrze. to działa. W krk jest skrzyżowanie - westerplatte i lea - było zawsze... puscili i zero korków... holokracja na małą skalę :). Tak sobie jednak myślę, że jednak ważniejsze jest dla mnie skupienie się na misji. jeżeli ona jest w firmie wszędzie wyczuwalna (co by nie mówić w dna) to pociąga to resztę za sobą. Przykład? Alcoa... O'Neil 1987 rok... gdzie po kilkunastu latach nie tylko jest bezpieczniej ale firma zarabia 5x więcej. dlaczego... jedna myśl, która spaja to wszystko... to mo gra :)