

# *„Turkus“ w praktyce i krytyce*

dr Andrzej Jeznach

24.5.2018

jak wygląda system  
wynagrodzeń i podział zysków  
w firmie GERSO ?

1. Od dwóch lat wypłacamy premię roczną awansem. Wprowadziliśmy zasadę podziału zysku "pół na pół\*" (SEMCO, Ricardo Semler).
2. Podział zysków za rok 2017; „rada mędrców” zdecydowała, że w miejsce premii podniesiemy miesięczne wynagrodzenia. Mieliśmy pięć poziomów wynagrodzeń - teraz tylko trzy. Po dyskusji....
3. ... poproszono mnie abym sam podjął ostateczną decyzję! Wciąż nie zdecydowaliśmy się na upublicznienie wysokości zarobków!

**Jakie mamy zasady  
podejmowania decyzji?**

- zrezygnowaliśmy z formalnej hierarchii! Współpraca opiera się na zaufaniu, szacunku, partnerstwie i odpowiedzialności wszystkich!
- Pracownicy, w grupach, sami podejmują decyzję, ja jestem w firmie obecnie średnio 5-7 dni w miesiącu!
- jako właściciel i prezes posiadam szczególne prawa i obowiązki: **choć otrzymuję najwyższą pensję (niezależnie od zysków) rzadko bywam w firmie. Posiadam (i czasem egzekwuję) też prawo weta!**

pułapki i przeszkody na  
drodze do „turkusu“?

w kwietniu 2017 ukazała się moja książka  
„Szef, który ma czas”

co zmieniłem w zarządzaniu ???

**nic!**

**w kwietniu 2018 otrzymałem wyniki 2017!**

# a jednak coś się zmieniło!

Teal to nie wizja wyzbycia się własnego ego i potrzeb, na rzecz wspólnoty ani też misjonarska powinność zmiany świata na „turkusowy”!



Teal to współpraca oparta na synergii, zaufaniu i szacunku, ale bez misji zmiany świata i innych!

dr Andrzej Jeznach

24.5.2018



# spirala wartości (D.Beck, C. Cowen)

	<b>SPIRAL DYNAMICS</b>	
Holistic - Universal	8	Global Vision
Integrator - Systemic	7	Synergy
Community - Ecological	6	Human relations
Achievement - Competitive	5	Success
Order - Authoritarian	4	Rules
Domination - Power	3	Impulse
Magical - Animistic	2	Security
Archaic - Instinctive	1	Survival

Spiral Dynamics®

# Wartości i świadomość

**podjęcie holistyczne**  
 poczucie kolektywnego indywidualizmu,  
 harmonia, empatia, służba celom systemowi  
 życia

Holistic/integral

**potrzeby kolektywne**  
 dopasowanie do grupowych norm i potrzeb  
 służba wspólnemu dobru grupy, równość,  
 akceptacja przez grupę

Multiplistic/Rational

**dowodzenie poprzez hierarchiczne autorytety**  
 dostosowanie do zasad, unikanie kary,  
 wykonywanie zadań postawionych przez  
 innych, porządek, posłuszeństwo

Egocentric/Exploitative

**wspólnota plemienna**  
 animalistyczna i mistyczna wiara, służba dla klanu,  
 magia, bezpieczeństwo,  
 oddanie tradycji przodków



Holistic/Experiential



**integracja procesów**  
 dopasowanie do konfliktowych alternatyw  
 osobista odpowiedzialność, systemowość,  
 elastyczność, integralność



Sociocentric/Humanistic



**indywidualność, racjonalność, autonomia**  
 zasady osobistej kontroli i celu, jest zwycięstwo  
 wygrana, materializm, strategia, ambicje



Absolutistic/Moralistic



**prawo silniejszego**  
 napęd pod wpływem impulsów, natychmiastowa  
 nagroda, egoistyczne działanie pozbawione  
 poczucia winy, siła, dominacja



Tribalistic/Animistic

my ja

dr Andrzej Jeznach  
 24.5.2018

# Spiral Dynamics

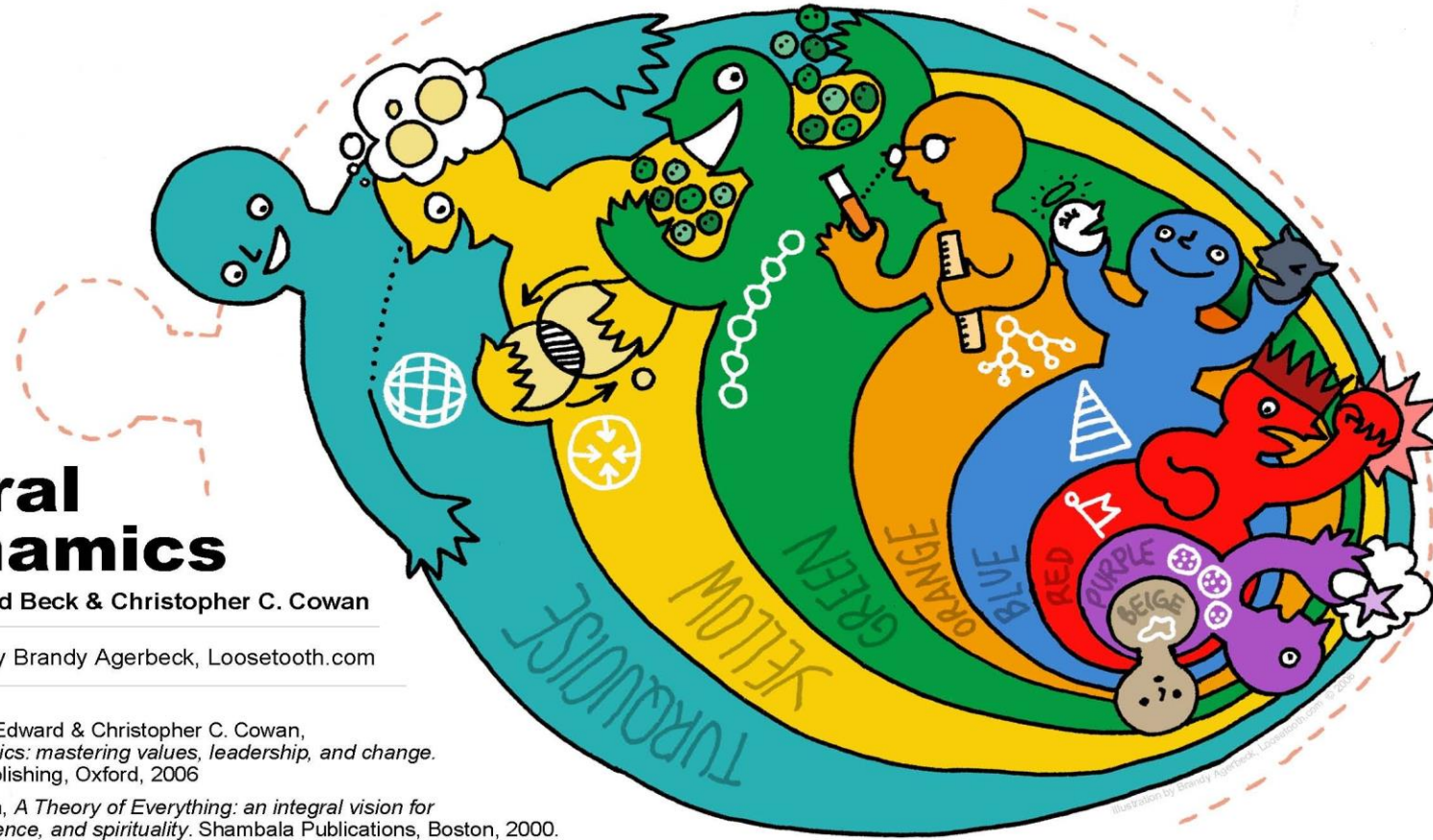
Don Edward Beck & Christopher C. Cowan

illustration by Brandy Agerbeck, Loosetooth.com

## Sources

1 Beck, Don Edward & Christopher C. Cowan, *Spiral Dynamics: mastering values, leadership, and change*. Blackwell Publishing, Oxford, 2006

2 Wilber, Ken, *A Theory of Everything: an integral vision for business, science, and spirituality*. Shambala Publications, Boston, 2000.



tier <sup>1</sup>	# <sup>1</sup>	meme <sup>1</sup>	popular name <sup>1</sup>	structure <sup>1</sup>	motives <sup>1,2</sup>	characteristics <sup>1,2</sup>	% of pop. <sup>2</sup>	% of power <sup>2</sup>
2nd being	8	<b>Turquoise</b>	GlobalView	global	compassion, harmony	holistic, global	0.1	1
	7	<b>Yellow</b>	FlexFlow	interactive	adaptability, integration	systemic, conceptual, ecological, flexible	1	5
1st substance	6	<b>Green</b>	HumanBond	egalitarian	approval, equality, community	relativistic, personalistic, sensitive, pluralistic	10	15
	5	<b>Orange</b>	StriveDrive	delegative	autonomy, achievement	materialistic, strategic, ambitious, individualistic	30	50
	4	<b>Blue</b>	TruthForce	pyramidal	order, right & wrong	absolutistic, obedient, purposeful, authoritarian	40	30
	3	<b>Red</b>	PowerGods	empires	power, dominance	egocentric, exploitative, impulsive, rebellious	20	5
	2	<b>Purple</b>	KinSpirits	tribes	magic, safety	animistic, tribalistic, magical, mystical	10	1
	1	<b>Beige</b>	SurvivalSense	loose bands	survival	archaic, instinctive, basic, automatic	0.1	0

„Panie Boże, daj mi czystość i umiar,  
ale jeszcze nie w tej chwili!”

„Był we mnie lęk, że mógłbyś mnie zbyt rychło  
wysłuchać i od razu uleczyć z choroby pożądania,  
które chciałem raczej nasycić, niż zgasić”

„Wyznania” Św. Augustyn z Hippony (354–430)



czy ja mogę zmienić świat pracy na lepszy,  
na turkusowy .... ??

Czy można zmienić czyjaś świadomość i  
światopogląd?

tak, ale ....

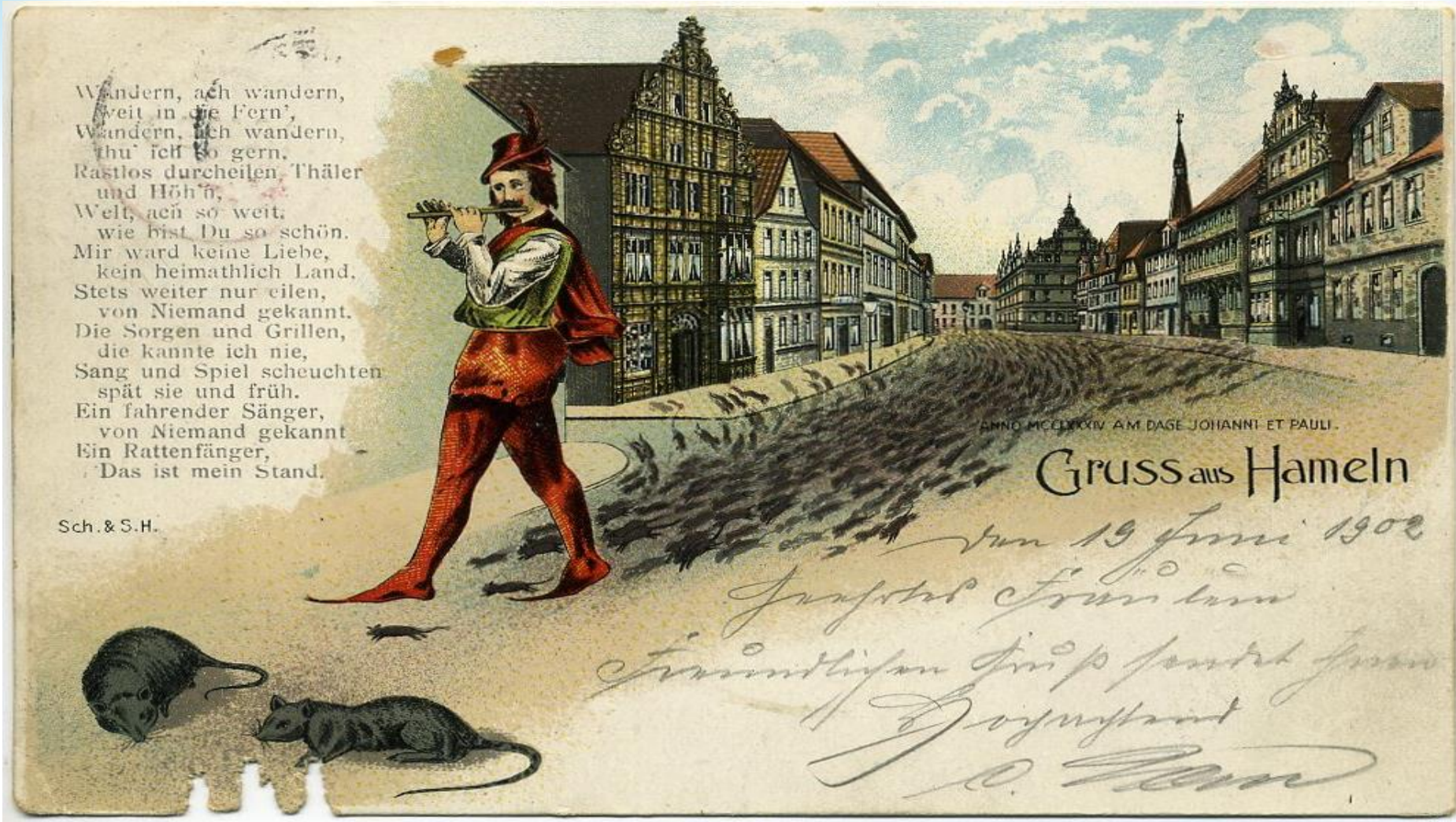
**ilu potrzeba psychologów, aby wkręcić żarówkę??**

Nie chcę zmienić moich pracowników;  
staram się ich rozumieć aby zgodnie i  
efektywnie pracować dla wspólnego celu.

Stawiam na szacunek, zaufanie, empatię,  
w nadziei, że wyzwoli to zmianę w innych!

dr Andrzej Jeznach  
24.5.2018

nasze najważniejsze  
„turkusowe“  
dobre praktyki



Flecista z Hameln  
bracia Grimm



*„wolność nie polega na tym,  
że każdy może robić co chce,  
lecz że nie musi robić tego,  
czego nie chce”*

Jean-Jacques Rousseau

dr Andrzej Jeznach  
24.5.2018

**Peter Bajerant!**

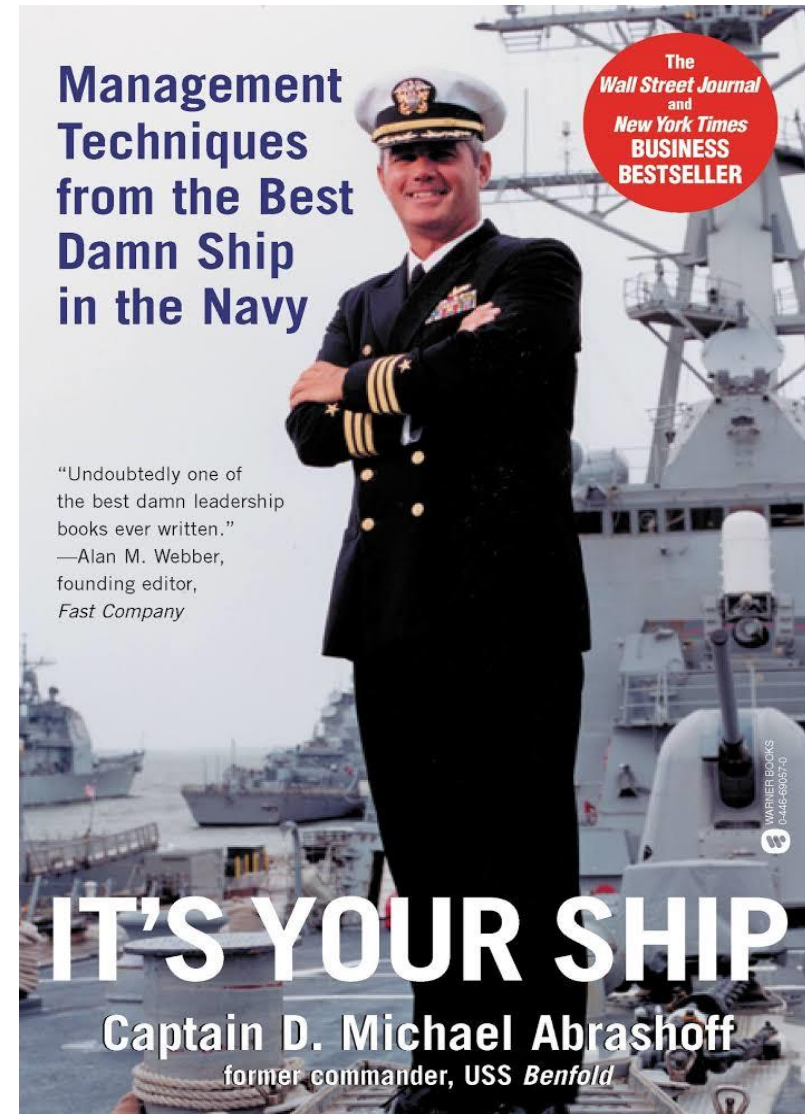
## zaufanie i szacunek:

motywacja

dyscyplina

efektywność

oszczędność kosztów

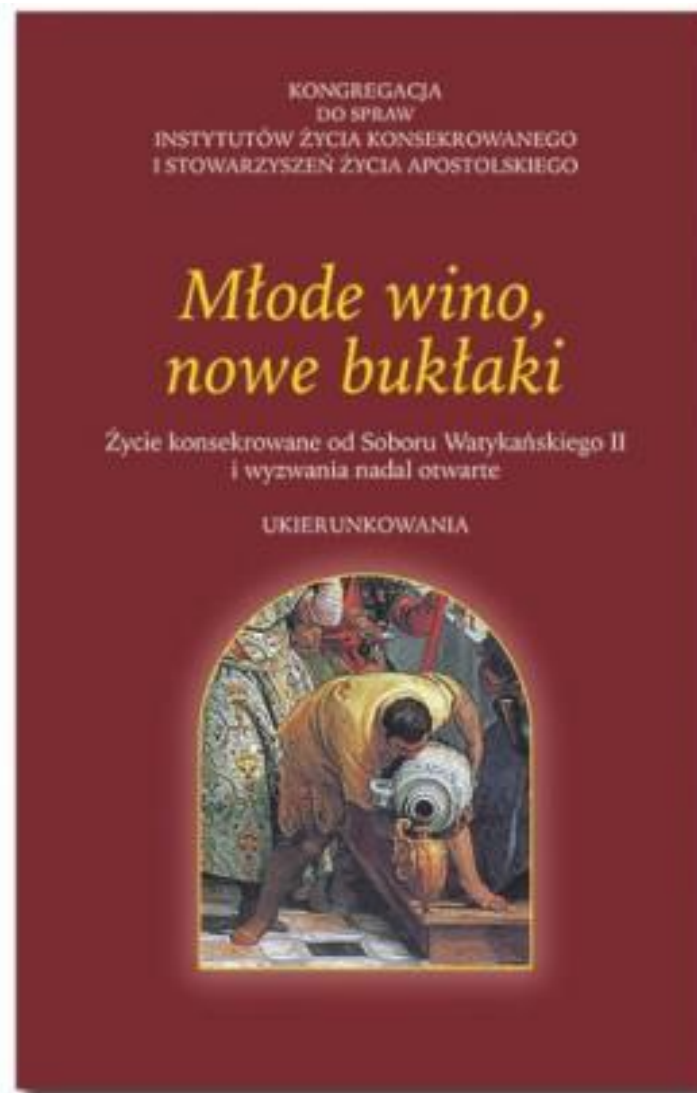


Wszyscy odpowiadają za to co robią!

ale kapitan nie opuszcza okrętu!

Tego oczekuje też i załoga!

Kongregacja do spraw  
Instytutów Życia  
Konsekrowanego i  
Stowarzyszeń Życia  
Apostolskiego w dniach  
od 27 do 30 listopada  
2014 roku w Watykanie  
odbyła Zebranie Plenarne  
na temat: „Młode wino w  
nowych bukłakach.



# Zakon Św. Jana Bożego

liczba zatrudnionych  
pracowników:  
Polska 1.500  
Niemcy 7.500



Zmiana świadomości jest możliwa  
jedynie w drodze samorozwoju,  
dyskusji i refleksji własnej

dr Andrzej Jeznach  
24.5.2018



*tolle et lege*  
(weź i czytaj)

„Wyznania” Św. Augustyn

dr Andrzej Jeznach  
24.5.2018



*„szef, który myśli”  
bo warto i się opłaca*

*październik 2018*

dr Andrzej Jeznach  
24.5.2018